



AfforHealth

E-learning

**Entornos de trabajo seguros e inclusivos:
Igualdad, diversidad y prevención del acoso y la violencia.
Protección del colectivo LGTBI**

Descripción

Facilita a tus equipos las **herramientas** necesarias para prevenir conflictos, identificar situaciones de riesgo y promover entornos de trabajo seguros, inclusivos y libres de violencia.

Este programa aborda de forma integrada la **gestión del conflicto**, la **igualdad**, la **diversidad** y la **prevención del acoso**, incorporando además el marco de actuación necesario para garantizar la protección del colectivo LGTBI en el entorno laboral.

A través de una **metodología mixta**, permite adquirir conocimientos clave y reforzar criterios de actuación, favoreciendo una correcta identificación de conductas y una respuesta adecuada dentro de la organización.



Beneficios

Con esta formación, se consigue:

- Dotar a los equipos de herramientas para la gestión del conflicto y la prevención de la violencia laboral.
- Diferenciar de forma clara entre conflicto, conductas inadecuadas y situaciones de acoso.
- Identificar factores de riesgo psicosocial y situaciones potencialmente conflictivas.
- Detectar sesgos y conductas discriminatorias en el entorno de trabajo.
- Incorporar pautas de comunicación y comportamiento inclusivo.
- Conocer los protocolos internos y los criterios de actuación en este tipo de situaciones.
- Favorecer entornos de trabajo más seguros, respetuosos e inclusivos.
- Dar respuesta a las obligaciones en materia de igualdad y protección del colectivo LGTBI.



Contenidos

El programa se estructura en tres bloques formativos:

Gestión de conflictos y prevención de la violencia laboral

Proporciona herramientas para identificar, prevenir y gestionar situaciones de conflicto y conocer los mecanismos de actuación en la organización.

Igualdad, diversidad e inclusión

Facilita la comprensión de los conceptos clave, la detección de sesgos y el desarrollo de entornos de trabajo inclusivos.

Violencias sexuales en el entorno laboral

Aborda la identificación de conductas, tipologías y el marco general de actuación.

Metodología

Metodología mixta orientada a facilitar la adquisición y consolidación de conocimientos:

E-learning: aprendizaje flexible a través de contenidos interactivos.

Aula virtual: refuerzo de contenidos, resolución de dudas y desarrollo del bloque específico en materia LGTBI.

Datos clave



Duración
15 horas



Modalidad
Mixta
(E-learning + Aula Virtual)



Evaluación
Cuestionarios tipo Test +
Asistencia a Aula Virtual



Certificación
acreditativa de
realización

Características

- Formación bonificable a través de FUNDAE.
- Contenidos alineados con normativa vigente.
- Enfoque preventivo y orientado a la gestión psicosocial.
- Aplicación directa al entorno organizativo.
- Impartido por equipo especializado en psicología y compliance laboral.

AfforHealth

